



Zagłębie
Sosnowiec

2026/2027

STRATEGIA I CELE



Zagłębie
Sosnowiec

ANALIZA KADROWA I DECYZJE KONTRAKTOWE

SEZON 2025/2026

- 35 zawodników rozegrało co najmniej 1 min.;
- 13 nowych zawodników w klubie (4 zimą);
- 21 zawodników odeszło przed oraz w trakcie sezonu;
- tylko 2 młodzieżowców rozegrało więcej niż 1000 minut (w tym wypożyczony Broniewski – 1800).

SEZON 2025/2026

- 4 trenerów w trakcie sezonu;
- zmiany systemu gry (1-3-4-3 / 1-4-3-3);
- niedostosowanie profili do systemu gry;
- brak głębi kadry na strategicznych pozycjach.

WNIOSKI

- brak automatyzmów i ciągłości;
- brak szkieletu każdej z formacji;
- brak pewności / stabilności młodzieżowców;
- brak liderów każdej z formacji;
- brak „zgranej szatni”;
- brak wiodącego systemu i modelu gry.

CELE

- min. 1 lider w każdej formacji;
- stabilna pozycja min. jednego młodzieżowca;
- 3-4 młodzieżowców do rotacji;
- wiodący system gry (1-4-1-4-1);
- minimalizowanie ruchów kadrowych w trakcie jednego sezonu rozgrywkowego.

STAŁA LICZBA – 26 ZAWODNIKÓW

- + udział najzdolniejszych zawodników Akademii w treningach Pierwszego Zespołu;
- umożliwienie dostatecznej rotacji przy wyborze składu na rozgrywki ligowe i pucharowe;
- zapewnienie rywalizacji na wszystkich pozycjach możliwość stopniowego wprowadzania zawodników z Akademii.

KRYTERIA DOBORU TRZONU:

- doświadczenie, ale **nie wypalenie**;
- priorytet: kryteria zdrowotno-motoryczne (**wiek nie warunkuje przydatności**);
- kryteria mentalne, cel – „**budowa szatni**”;
- priorytet – polski paszport = świadomość wielkości Zagłębia.

KRYTERIA DOBORU MŁODZIEŻOWCÓW

- wychowankowie jako integralna część kadry Pierwszego Zespołu;
- co najmniej 5 młodzieżowców (w tym 3 z Akademii);
- opcjonalnie: 2 młodzieżowców z ESA / I Ligi.

SYSTEM GRY



Zagłębie
Sosnowiec

1-4-1-4-1



SYSTEM GRY



- profilowanie sportowe oraz mentalne;
- wspólna wizja na linii Trener <-> Pion Sportowy;
- dołożenie wszelkich starań do utrzymania jednego systemu gry dla 1 i 2 zespołu;
- głębia pozycji – co najmniej 2 zawodników do rywalizacji na każdej pozycji;
- jasne zdefiniowanie pozycji młodzieżowców;
- analiza i monitoring danych motorycznych.



Zagłębie
Sosnowiec

2026/2027

DECYZJA PERSONALNE

PLAN A oraz PLAN B:

- zachowanie tożsamości klubu (**pracownicy** – (o ile możliwe) związani z regionem, **zawodnicy** – świadomi miejsca w którym są);
- selekcja zawodników – ocena przydatności w porozumieniu Trener / Pion Sportowy / Zarząd.

PLAN A (utrzymanie):

- optymalizacja budżetu płacowego (zejście z 2-3 wysokich kontraktów oraz zmniejszenie kadry);
- analiza możliwych transferów wychodzących;
- ocena przydatności młodzieżowców – rozważenie wypożyczeń.

PLAN B (spadek):

- redukcja budżetu płacowego (skorzystanie z prawa Klubu do rozwiązywania kontraktów);
- renegocjacje kontraktów z zawodnikami;
- analiza możliwych transferów wychodzących.

- 9 wygasających kontraktów (rozpoczęte rozmowy/przedstawione oferty przedłużenia);
- renegocjacje kontraktów z zawodnikami wiodącymi / prosperującymi;
- analiza możliwych transferów wychodzących (definitywnych oraz czasowych);
- rozważenie rozwiązania umów za porozumieniem stron.



Zagłębie
Sosnowiec

2026/2027

**WDROŻENIE STRATEGII BUDOWY
KADRY I ZESPOŁU**

KORZYŚCI SPORTOWE:

- stabilność drużyny oraz sztabu;
- ugruntowanie trzonu zespołu;
- rozwój umiejętności młodzieżowców;
- budowa „team spirit”.

KORZYŚCI FINANSOWE:

- kontrola wydatków / optymalizacja struktury płac;
- pozyskanie środków z programów PJS / Młodzieżowiec 2.0.;
- wzrost potencjału sprzedażowego młodzieżowców;
- długoterminowe kontrakty dla młodzieżowców.

PLUSY:

- strategia długoterminowa – rozwój zawodników Akademii oraz renomy Akademii;
- oszczędności – optymalizacja kosztów dzięki zwiększeniu istotności młodych zawodników.

MINUSY:

- ryzyko braku efektu krótkoterminowego – wysoka potrzeba czasu i konsekwencji;
- presja społeczna/środowiskowa – „Zagłębie musi panować”;
- ryzyko braku natychmiastowej jakości młodzieżowców = presja dla sztabu/zespołu.

SZANSE (PLAN A):

- nauka na własnych błędach – skupienie się na stabilizacji i ciągłości założeń.

SZANSE (PLAN B):

- niższa liga = niższy poziom – większa szansa wprowadzenia zawodników Akademii / II Zespołu do piłki seniorskiej.



Zagłębie
Sosnowiec

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ