

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU**

z dnia 2025 r.

w sprawie przyjęcia apelu do Rady Ministrów o podjęcie działań legislacyjnych regulujących godziny pracy lekarzy zatrudnionych w szpitalach na podstawie umów cywilnoprawnych

Na podstawie art. 18, ust. 1, w związku z art. 7 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 poz. 1465 z późn.zm.)

**Rada Miejska w Sosnowcu
uchwała**

§ 1. Przyjąć apel do Rady Ministrów, stanowiący załączniki do niniejszej uchwały o podjęcie działań legislacyjnych mających na celu uregulowanie czasu pracy lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych (tzw. kontrakty) w szczególności poprzez:

1. wprowadzenie maksymalnych limitów godzin pracy w miesiącu,
2. określenie wymaganego okresu odpoczynku pomiędzy pełnionymi dyżurami medycznymi,
3. zapewnienie równego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy, jak ma to miejsce w przypadku lekarzy zatrudnionych na podstawie umów o pracę.

§ 2. Uchwałę przekazać:

- Prezesowi Rady Ministrów,
- Ministrowi Zdrowia,
- Sejmowej Komisji Zdrowia,
- Rzecznikowi Praw Obywatelskich,
- Prezesowi Najwyższej Izby Kontroli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Sosnowcu

Anna Jedynak-Rykała

Apel do Rady Ministrów

o podjęcie działań legislacyjnych regulujących godziny pracy lekarzy zatrudnionych w szpitalach na podstawie umów cywilnoprawnych

Szanowny Panie Premierze, Szanowni Członkowie Rady Ministrów

Mając na względzie zdrowie i życie pacjentów, które są najwyższym dobrem apelujemy o niezwłoczne podjęcie prac legislacyjnych, mających na celu uregulowanie godzin pracy lekarzy zatrudnionych w szpitalach na podstawie umów cywilnoprawnych.

Kontrola przeprowadzona w szpitalach powiatowych przez Najwyższą Izbę Kontroli wykazała nadmiernie długi czas dyżurowania przez lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.

W wyniku kontroli „Zlecanie usług medycznych przez szpitale publiczne” Najwyższa Izba Kontroli stwierdziła, że w 9 na 12 badanych placówkach:

30 lekarzy i 3 ratowników miało dyżury trwające ponad 40 godzin bez przerwy, a skrajne przypadki pokazują nawet 124-godzinne dyżury (powyżej 5 dób) .

Wynikające z ustawy o działalności leczniczej maksymalne dobowe i tygodniowe normy czasu pracy, wymagane okresy odpoczynku oraz zasady pełnienia dyżurów medycznych dotyczą wyłącznie pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Oznacza to, że lekarze pracujący na kontraktach mogą pełnić dyżury bez określonych prawem przerw na regenerację, takie przeciążenia obniżają jakość opieki zdrowotnej i zwiększają ryzyko błędów medycznych.

Zamiana przez lekarzy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na umowę cywilnoprawną pozwala na ominięcie narzuconych przez prawo ograniczeń dotyczących czasu pracy .

Omawiany problem istnieje również w Sosnowieckim Szpitalu Miejskim Sp. z o.o. w restrukturyzacji, w którym dochodzi do sytuacji, gdzie np. lekarz na oddziale chirurgii ogólnej zatrudniony na podstawie umowy cywilnoprawnej (kontrakt) w 2023 roku przepracował 4881 godzin.

Próba podpisania z lekarzami umów kontraktowych ze zmniejszoną ilością godzin spotyka się z odmową . W trakcie posiedzenia Komisji Zdrowia Rodziny i Polityki Społecznej na której omawiany był temat funkcjonowania szpitala ze strony lekarzy padło stwierdzenie „Co nie jest prawem zabronione jest dopuszczone”.

Rzecznik Praw Obywatelskich już dwukrotnie – po kontrolach NIK – apelował do ministra zdrowia o uregulowanie tej sytuacji, do dziś jednak nie podjęto żadnych skutecznych działań.

Obecny brak limitów czasu pracy zwiększa ryzyko błędów medycznych i zagraża zarówno pacjentom jak i samym lekarzom. Zmęczenie i przepracowanie nie może być normą w systemie ochrony zdrowia. Państwo ma obowiązek stworzyć ramy prawne, które zagwarantują jakość oraz bezpieczeństwo leczenia w każdym miejscu i czasie.

W ocenie Rady Miejskiej w Sosnowcu dalsze tolerowanie tej sytuacji osłabia system ochrony zdrowia i naraża obywateli na brak dostępności lekarzy wypoczętych i zdolnych do świadczenia opieki w sposób bezpieczny i etyczny.

W pełni zasadnym jest zatem apel Rady Miejskiej w Sosnowcu o podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do określenia w ustawie o działalności leczniczej maksymalnego dopuszczalnego nieprzerwanego czasu pracy personelu medycznego, w celu wyeliminowania przypadków nadmiernie długiego udzielania świadczeń zdrowotnych przez lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.