

wpłynęło 22. 11. 2024

Projekt

L.dz.zał.

z dnia 18 listopada 2024 r.

Podpis

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU

z dnia 2024 r.

w sprawie założenia Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu i włączenia go do Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Sosnowcu, ul. Grota Roweckiego

64

Na podstawie: art. 12 pkt 8 lit. i, pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust.2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art.2 pkt 4, art.8 ust. 2 pkt 1, ust.3a i ust. 22a oraz art. 88 ust. 1, ust. 2b i ust. 7, art. 91 ust. 7, ust. 10a i ust. 11, art.112 ust.1 w zw. z art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.) Rada Miejska w Sosnowcu uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 grudnia 2024 r. zakłada się Branżowe Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu z siedzibą w Sosnowcu przy ul. Warneńczyka 9.

§ 2. Akt założycielski Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Z dniem 1 grudnia 2024 r. Branżowemu Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu nadaje się pierwszy statut w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 4. Branżowe Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej:moda w Sosnowcu, o którym mowa w §1 włącza się z dniem 1 grudnia 2024 r. do Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Sosnowcu, ul. Grota Roweckiego 64.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Sosnowca.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rady Miejskiej w Sosnowcu

Anna Jedynak - Rykała

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Sosnowcu

z dnia.....2024 r.

**AKT ZAŁOŻYCIELSKI BRANŻOWEGO CENTRUM UMIEJĘTNOŚCI W DZIEDZINIE
ZAWODOWEJ: MODA W SOSNOWCU**

Na podstawie art. 12 pkt 8 lit.i, pkt. 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 88 ust. 1, ust. 2b i ust.7, w związku z art. 8 ust. 22a i art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 737 ze zm.)

1. Z dniem 1 grudnia 2024 r. zakłada się Branżowe Centrum Umiejętności.

2. Branżowemu Centrum Umiejętności nadaje się nazwę Branżowe Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu.

3. Branżowe Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu funkcjonować będzie w zakresie dziedziny zawodowej moda.

4. Ustala się siedzibę Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu: Sosnowiec, ul. Warneńczyka 9.

5. Organizacją branżową właściwą dla dziedziny moda, z którą Gmina Sosnowiec - Miasto na Prawach Powiatu zawarło porozumienie, o którym mowa w art. 8 ust. 3a ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe jest Organizacją PIOT - Związek Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego, ul. Sterlinga 27/29 lok. 108, 90 - 212 Łódź.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Sosnowcu

Anna Jedynak-Rykała

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Sosnowcu
z dnia.....2024 r.

Statut Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Centrum – należy przez to rozumieć Branżowe Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu.

2. Statucie – należy przez to rozumieć Statut Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu.

3. Słuchaczach – należy przez to rozumieć uczniów, słuchaczy i młodocianych pracowników kształcących się w Branżowym Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu.

§ 2. 1. Centrum nosi nazwę: Branżowe Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu.

2. Siedzibą Centrum jest Sosnowiec, ul. Warneńczyka 9

3. Gmina Sosnowiec - miasto na prawach powiatu, zawarła z Organizacją PIOT – Związek Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego, ul. Sterlinga 27/29, lok.108, 90-212 Łódź Porozumienie w sprawie objęcia wsparciem merytorycznym, kadrowym i organizacyjnym Branżowego Centrum Umiejętności w Sosnowcu dla branży odzieżowej w dziedzinie mody.

4. Na pieczęci Centrum może być używana nazwa skrócona: Branżowe Centrum Umiejętności w Sosnowcu.

§ 3. 1. Centrum jest placówką systemu oświaty, będącą placówką kształcenia, szkolenia i egzaminowania o zasięgu ogólnokrajowym w dziedzinie zawodowej moda.

2. Organem prowadzącym Centrum jest Miasto Sosnowiec, z siedzibą w Sosnowcu, Al. Zwycięstwa 20. Organem sprawującym nadzór pedagogiczny nad Centrum jest Śląski Kurator Oświaty.

§ 4. 1. Branżowe Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda jest jednostką organizacyjną Miasta Sosnowiec działającą w strukturze Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Sosnowcu, ul. Grota Roweckiego 64.

2. Szczegółowe zasady gospodarki finansowej Centrum regulują odrębne przepisy.

Rozdział 2. Cele i zadania Centrum

§ 5. 1. Centrum realizuje cele i zadania wynikające z przepisów prawa.

2. Centrum umożliwia uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub zmianę kwalifikacji zawodowych w zawodach przyporządkowanych do dziedziny zawodowej moda.

3. Centrum integruje szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, placówki kształcenia ustawicznego, centra kształcenia zawodowego, uczelnie, pracodawców, organizacje pracodawców, inne organizacje gospodarcze, stowarzyszenia i samorządy zawodowe, sektorowe rady do spraw kompetencji oraz Radę Programową do spraw kompetencji.

§ 6. Centrum prowadzi działalność:

- 1) edukacyjno-szkoleniową,
- 2) wspierającą współpracę szkół, placówek i uczelni z pracodawcami,
- 3) innowacyjno-rozwojową upowszechniającą wiedzę i nowe technologie oraz transformację ekologiczną i cyfrową,

4) wspierającą realizację doradztwa zawodowego dla uczniów oraz aktywizację zawodową studentów, doktorantów i absolwentów studiów.

§ 7. Do zadań i form działalności Centrum należą w szczególności:

- 1)) promocja zawodów i kierunków kształcenia związanych z dziedziną zawodową mody,
- 2) branżowe szkolenia zawodowe dla uczniów, studentów, doktorantów, nauczycieli akademickich, pracowników oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- 3) turnusy doksztalcania teoretycznego młodocianych pracowników,
- 4) szkolenia branżowe dla nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu,
- 5) kursy przygotowujące do uzyskania kwalifikacji sektorowej,
- 6) kursy dla pracowników i innych osób dorosłych kształtujące umiejętności odpowiadające zapotrzebowaniu ze strony pracodawców,
- 7) szkolenie osób zarejestrowanych w urzędach pracy,
- 8) platforma zdalnego uczenia się,
- 9) egzaminy zawodowe z zakresu kwalifikacji zawodowych wyodrębnionych w zawodach określonych w § 5 ust. 2,
- 10) wspieranie i stymulowanie wymiany doświadczeń między szkołami i placówkami w zakresie kształcenia zawodowego, w tym konstrukcji i realizacji szkolnych planów nauczania oraz prowadzonej działalności dydaktycznej,
- 11) wspieranie szkół prowadzących kształcenie zawodowe w realizacji ich zadań związanych ze współpracą z pracodawcami, w tym w zakresie realizacji praktycznej nauki zawodu oraz dostosowywania treści nauczania do potrzeb rynku pracy i wymagań technologicznych,
- 12) wspieranie uczelni w realizacji ich zadań związanych ze współpracą z pracodawcami,
- 13) wspieranie współpracy szkół podstawowych, ponadpodstawowych i placówek z pracodawcami i ich organizacjami,
- 14) wspieranie i stymulowanie współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ze szkołami wyższymi we wzajemnym wykorzystaniu potencjału i doświadczeń związanych z kształtowaniem kompetencji i kwalifikacji zawodowych,
- 15) pozyskiwanie od pracodawców i przekazywanie, w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku, Instytutowi Badań Edukacyjnych w Warszawie informacji dotyczących zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w dziedzinie mody,
- 16) upowszechnianie innowacji technologicznych, w tym służących transformacji ekologicznej i cyfrowej,
- 17) upowszechnianie nowatorskich rozwiązań w kształceniu zawodowym,
- 18) wspieranie szkół w realizacji zadań w zakresie doradztwa zawodowego,
- 19) współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy, w tym w ramach działalności akademickich biur karier,
- 20) wspieranie osób z niepełnosprawnościami w wejściu na rynek pracy.

§ 8. Związek Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego udziela Centrum merytorycznego, kadrowego i organizacyjnego wsparcia w szczególności poprzez:

- 1) promocję kształcenia w zawodach przyporządkowanych do dziedziny mody,
- 2) propagowanie form kształcenia prowadzonych przez Centrum,
- 3) pośredniczenie w rekrutacji do form kształcenia prowadzonych przez Centrum,
- 4) promocję kształcenia ustawicznego,
- 5) gromadzenie i przekazywanie informacji od pracodawców i ich organizacji na temat zapotrzebowania na poszczególne kursy i szkolenia,

- 6) pomoc w pozyskiwaniu specjalistów z rynku pracy dla celów prowadzenia przez Centrum działalności dydaktycznej,
- 7) pełnienie funkcji instytucji certyfikującej kwalifikacje z zakresu edukacji sektorowej w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji,
- 8) udział w organizacji egzaminów zawodowych,
- 9) pomoc w organizacji, konstrukcji treści i realizacji szkoleń branżowych dla nauczycieli,
- 10) przekazywanie informacji o nowych technologiach i rozwiązaniach oraz pomoc w ich wprowadzeniu do treści nauczania i wykorzystaniu w działalności dydaktycznej szkół i uczelni,
- 11) pośrednictwo w pozyskiwaniu od pracodawców informacji dotyczących zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w dziedzinie zawodowej mody,
- 12) pomoc w konstrukcji i realizacji oferty dydaktycznej Centrum odpowiadającej potrzebom otoczenia gospodarczego i społecznego,
- 13) pomoc w wyposażeniu Centrum,
- 14) pomoc w prowadzeniu platformy zdalnego uczenia się,
- 15) wzbogacanie treści i wspomaganie realizacji doradztwa zawodowego,
- 16) pomoc w prowadzeniu szkoleń dla osób bezrobotnych.

Rozdział 3. Organy Centrum i ich kompetencje

§ 9. Organami Centrum są:

- 1) Dyrektor - Dyrektorem Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda jest Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Sosnowcu, ul. Grota-Roweckiego 64 zwany dalej Dyrektorem,
- 2) Wicedyrektor,
- 3) Rada Branżowego Centrum Umiejętności (zwana dalej Radą Centrum),
- 4) Rada Pedagogiczna.

§ 10. Dyrektor w szczególności:

- 1) kieruje działalnością Centrum oraz reprezentuje je na zewnątrz,
- 2) sprawuje obowiązki kierownika zakładu pracy wobec podległych nauczycieli i pracowników niepedagogicznych,
- 3) sprawuje nadzór pedagogiczny,
- 4) kieruje jako przewodniczący pracą Rady Pedagogicznej,
- 5) opracowuje arkusz organizacji Centrum i przedkłada go w trybie określonym przepisami prawa do zaopiniowania organowi prowadzącemu,
- 6) powołuje komisje dla przeprowadzenia egzaminów kończących branżowe szkolenia zawodowe,
- 7) wystawia branżowe certyfikaty umiejętności oraz zaświadczenia o ukończeniu kursów prowadzonych przez Centrum,
- 8) wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa słuchaczom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez Centrum oraz należytego stanu higieniczno-sanitarnego w placówce,
- 9) sprawuje opiekę nad słuchaczami oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego,
- 10) realizuje uchwały Rady Centrum i Rady Pedagogicznej,
- 11) dysponuje środkami określonymi w planie finansowym i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie oraz organizuje administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę Centrum,
- 12) opracowuje projekt planu finansowego Centrum,

13) może skreślić słuchacza z listy słuchaczy w przypadkach określonych w Statucie.

§ 11. 1. W skład Rady Centrum wchodzi:

- 1) przedstawiciel rady rynku pracy właściwej ze względu na siedzibę Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda,
- 2) przedstawiciel wojewódzkiej rady rynku pracy właściwej ze względu na siedzibę BCU,
- 3) przedstawiciel organu prowadzącego Centrum,
- 4) dwóch przedstawicieli organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego, innej organizacji gospodarczej, stowarzyszenia lub samorządu zawodowego lub sektorowej rady do spraw kompetencji, właściwych dla dziedziny mody,
- 5) dwóch przedstawicieli pracodawców, w tym mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- 6) dwóch przedstawicieli osób prowadzących zajęcia w Centrum.

2. Wskazania osób określonych w ust. 1 pkt 1-3 dokonują wymienione odpowiednio instytucje

3. Wyboru osób określonych w ust. 1 pkt 4-5 dokonują w porozumieniu organ prowadzący i Organizacja PIOT – Związek Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego, ul. Sterlinga 27/29 lok 108, 90-212 Łódź.

4. Wyboru osób określonych w ust. 1 pkt 6 dokonuje Rada Pedagogiczna.

§ 12. Rada Centrum w szczególności:

- 1) uchwała Statut Centrum i dokonuje w nim zmian,
- 2) opiniuje projekt planu finansowego Centrum,
- 3) może występować do Śląskiego Kuratora Oświaty z wnioskami o zbadanie i dokonanie oceny działalności Centrum, jej dyrektora lub innego nauczyciela zatrudnionego w Centrum,
- 4) opiniuje plan pracy Centrum oraz inne sprawy istotne dla placówki,
- 5) z własnej inicjatywy ocenia sytuację oraz stan Centrum,
- 6) uczestniczy w rozwiązywaniu problemów związanych z bieżącym funkcjonowaniem Centrum i jego działalnością,
- 7) stanowi forum wymiany opinii i uzgodnień między interesariuszami kształcenia w Centrum.

§ 13. Rada pedagogiczna w szczególności:

- 1) zatwierdza plan pracy Centrum,
- 2) podejmuje uchwały w sprawach skreślenia z listy słuchaczy,
- 3) uczestniczy w rozwiązywaniu spraw wewnętrznych Centrum,
- 4) podejmuje uchwały w sprawach eksperymentów i innowacji pedagogicznych w Centrum,
- 5) ustala organizację doskonalenia zawodowego nauczycieli placówki,
- 6) opiniuje organizację pracy Centrum, w tym rozkład zajęć,
- 7) opiniuje wnioski Dyrektora o przyznanie nauczycielom odznaczeń, nagród i innych wyróżnień,
- 8) opiniuje propozycje Dyrektora w sprawach przydziału nauczycielom prac,
- 9) opiniuje programy nauczania w Centrum,
- 10) opiniuje projekty planu finansowego Centrum,
- 11) opiniuje projekty współpracy z organizatorami oświaty dla dorosłych w kraju i za granicą.

§ 14. 1. Spory między organami Centrum rozstrzygane są na drodze polubownej.

2. W przypadku sporu między organami Centrum powoływany jest zespół mediacyjny. W skład zespołu mediacyjnego wchodzi po jednym przedstawicielu z każdego organu placówki. W przypadku, gdy jedną ze stron sporu jest Dyrektor do pracy w zespole wyznacza on swojego przedstawiciela.

3. Zespół mediacyjny w pierwszej kolejności prowadzi postępowanie mediacyjne. W przypadku niemożności rozwiązania sporu zespół rozstrzyga w drodze głosowania.

4. Od rozstrzygnięcia zespołu mediacyjnego strony mogą się odwołać w terminie 7 dni do organu prowadzącego, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Spory w sprawach z zakresu nadzoru pedagogicznego rozstrzyga Śląski Kurator Oświaty.

Rozdział 4. Organizacja pracy Centrum

§ 15. 1. Podstawową jednostką organizacyjną Centrum jest grupa.

2. Liczebność grup w trakcie branżowych szkoleń zawodowych i kursów organizowanych przez Centrum umożliwia zapewnienie warunków niezbędnych do realizacji programu kursu, odpowiednich warunków lokalowych i technicznych oraz przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Liczebność grupy uczestników turnusu dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników, przy zapewnieniu warunków wymienionych w ust. 2, wynosi co najmniej 20 osób. Mniejsza liczba uczestników turnusu wymaga zgody organu prowadzącego.

§ 16. Organizację zajęć dydaktycznych określa tygodniowy rozkład zajęć ustalony przez Dyrektora Centrum na podstawie zatwierdzonego przez organ prowadzący arkusza organizacyjnego, z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy.

§ 17. 1. Godzina zajęć dydaktycznych trwa 45 minut.

2. W przypadku zajęć praktycznej nauki zawodu godzina zajęć dydaktycznych może być w uzasadnionych wypadkach wydłużona do 60 minut, z zachowaniem ogólnego tygodniowego czasu zajęć ustalonego w tygodniowym rozkładzie zajęć, określonym w arkuszu organizacyjnym Centrum.

§ 18. 1. W Centrum funkcjonują pracownie przedmiotów zawodowych.

2. Pracownie praktycznej nauki zawodu, posiadają regulaminy, z którymi słuchacze są zapoznawani przez nauczycieli na pierwszych zajęciach.

3. Regulamin pracowni opracowuje, wskazany przez Dyrektora, odpowiedzialny za pracownię nauczyciel. Regulamin zatwierdza Dyrektor.

4. Za przestrzeganie regulaminu odpowiedzialni są wszyscy nauczyciele i słuchacze korzystający z danej pracowni.

§ 19. 1. Centrum zapewnia słuchaczom pełne bezpieczeństwo pod względem fizycznym i psychicznym w czasie organizowanych przez nauczycieli zajęć na terenie oraz poza terenem placówki.

2. W trakcie zajęć za bezpieczeństwo słuchaczy odpowiada nauczyciel prowadzący zajęcia. Zobowiązany jest on do niezwłocznego poinformowania Dyrektora o każdym wypadku mającym miejsce podczas zajęć.

3. Pracownik Centrum, który powziął wiadomość o wypadku niezwłocznie zapewnia poszkodowanemu opiekę, w szczególności sprowadza fachową pomoc medyczną i w miarę możliwości udziela poszkodowanemu pierwszej pomocy.

§ 20. W Centrum dla każdej formy prowadzonego kształcenia prowadzona jest dokumentacja obejmująca:

- 1) program nauczania,
- 2) dziennik zajęć,
- 3) protokół z przeprowadzonego zaliczenia lub egzaminu,
- 4) ewidencję wydanych zaświadczeń o ukończeniu kursu,
- 5) ewidencję wydanych branżowych certyfikatów umiejętności.

§ 21. 1. Branżowe szkolenia zawodowe kończą się egzaminem.

2. Egzamin przeprowadza komisja w składzie:

- 1) Dyrektor Centrum lub wyznaczona przez niego osoba,
- 2) osoba lub osoby prowadzące zajęcia na danym branżowym szkoleniu zawodowym,
- 3) przedstawiciel Organizacją PIOT – Związek Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego w Łodzi.

3. Sposób i formę przeprowadzania egzaminu ustala Rada Pedagogiczna.

4. Egzamin nie może być przeprowadzany z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

§ 22. 1. Kursy określone w § 7 pkt 6 kończą się zaliczeniem w formie ustalonej przez Radę Pedagogiczną Centrum.

2. Osiągnięcia i zachowanie uczestnika turnusu dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników podlegają ocenie w trakcie jego trwania zgodnie z przepisami rozdziału 3a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.

Rozdział 5.

Nauczyciele i inni pracownicy Centrum

§ 23. Do podstawowych obowiązków nauczyciela należy w szczególności:

- 1) organizowanie prawidłowego przebiegu procesu dydaktycznego,
- 2) dbałość o pomoce dydaktyczne i sprzęt Centrum,
- 3) wspieranie rozwoju psychofizycznego słuchaczy, ich zdolności oraz zainteresowań,
- 4) bezstronność i obiektywizm w ocenie słuchaczy oraz sprawiedliwe ich traktowanie,
- 5) udzielanie pomocy w przewycięzaniu niepowodzeń szkolnych, w oparciu o rozpoznane potrzeby słuchaczy,
- 6) doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej,
- 7) tworzenie warunków wspomagających rozwój słuchacza, proces jego uczenia się,
- 8) podejmowanie działań umożliwiających rozwiązywanie konfliktów pomiędzy słuchaczami.

§ 24. 1. Nauczyciele prowadzący zajęcia w danej grupie tworzą zespół.

2. Dyrektor może tworzyć zespoły przedmiotowe lub inne zespoły problemowo-zadaniowe. Pracą zespołu kieruje przewodniczący powoływany przez Dyrektora, na wniosek zespołu.

3. Zadania zespołów nauczycielskich obejmują w szczególności:

- 1) opracowanie planu pracy zespołu na dany rok szkolny,
- 2) zorganizowanie współpracy nauczycieli dla uzgodnienia sposobów realizacji programów nauczania, korelowania treści nauczania, a także uzgadniania materiałów do prowadzenia zajęć,
- 3) wspólne opracowanie szczegółowych kryteriów oceniania słuchaczy oraz sposobów badania wyników nauczania,
- 4) opracowanie narzędzi do badania osiągnięć słuchaczy,
- 5) współdziałanie w organizowaniu pracowni i laboratoriów przedmiotowych, a także w uzupełnianiu ich wyposażenia.

§ 25. 1. Do podstawowych zadań pracowników administracyjnych i pracowników obsługi Centrum należy w szczególności:

- 1) dbanie o bazę techniczną,
- 2) prowadzenie dokumentacji,
- 3) sporządzanie okresowych sprawozdań,
- 4) zaopatrywanie szkoły w niezbędne materiały pomocnicze,

- 5) utrzymanie porządku i czystości w placówce,
- 6) ochrona i zabezpieczenie budynku placówki,
- 7) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom na terenie obiektów szkoły,
- 8) reagowanie na wszelkie negatywne zachowania uczniów i zagrożenia spowodowane stanem mienia.

2. Szczegółowy zakres obowiązków pracowników administracji i obsługi, a także zakres ich odpowiedzialności ustala Dyrektor.

Rozdział 6. Słuchacze Centrum

§ 26. 1. Słuchacz ma prawo do:

- 1) właściwie zorganizowanego procesu dydaktycznego, zgodnie z zasadami higieny pracy umysłowej,
- 2) uzyskania informacji na początku zajęć na temat programu nauczania i wymagań edukacyjnych,
- 3) nieodpłatnego korzystania w czasie obowiązkowych zajęć z wyposażenie Centrum,
- 4) zwracania się o pomoc do nauczycieli w celu poprawy efektów kształcenia,
- 5) obiektywnej i jawnej oceny swych wiadomości i umiejętności,
- 6) swobody wyrażania myśli, opinii i przekonań światopoglądowych, o ile nie naruszają dobra osobistego innych osób.

2. Słuchacz ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w zajęciach edukacyjnych,
- 2) systematycznego przygotowywania się do wszystkich zajęć edukacyjnych,
- 3) przestrzegania prawa szkolnego i zarządzeń Dyrektora,
- 4) przeciwstawiania się przejawom przemocy,
- 5) przestrzegania zakazu picia alkoholu, używania i rozprowadzania narkotyków i innych środków odurzających,
- 6) szanowania dobra społecznego i indywidualnego, a w szczególności dbania o mienie Centrum, które służy społeczności uczących się,
- 7) przestrzegania zasad kultury współżycia społecznego w odniesieniu do koleżanek i kolegów, nauczycieli i innych pracowników Centrum,
- 8) dbania o własne życie i zdrowie, a także szanowania zdrowia i życia innych,
- 9) dbania o schludny wygląd oraz noszenia odpowiedniego stroju,
- 10) przestrzegania zakazu używania telefonu komórkowego w czasie zajęć dydaktycznych.

§ 27. 1. Słuchacz może być wyróżniony i nagrodzony za bardzo dobre wyniki w nauce, wzorową postawę i frekwencję lub osiągnięcia w pracy społecznej.

2. Formy wyróżnień i nagród:

- 1) pochwała Dyrektora,
- 2) list gratulacyjny Dyrektora,
- 3) nagroda rzeczowa.

3. Słuchacz może być ukarany za nieprzestrzeganie postanowień Statutu, wewnętrznych regulaminów lub zarządzeń porządkowych obowiązujących w Centrum.

4. Formy kar:

- 1) upomnienie Dyrektora,
- 2) skreślenie z listy słuchaczy.

5. Dyrektor może skreślić słuchacza z listy w przypadku:

- 1) stwierdzenia obecności słuchacza na terenie placówki pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających,
- 2) popełnienia przestępstwa umyślnego oraz innego rażącego naruszenia porządku prawnego,
- 3) stwierdzenia frekwencji na zajęciach niższej niż 50%.

6. Skreślenie słuchacza z listy słuchaczy następuje na podstawie uchwały Rady pedagogicznej w formie decyzji administracyjnej wydanej na piśmie.

7. Przed podjęciem decyzji o skreśleniu z listy słuchaczy, Dyrektor umożliwi słuchaczowi złożenie wyjaśnień.

8. Słuchaczowi przysługuje prawo odwołania się od udzielonej kary w terminie 14 dni od dnia skutecznego doręczenia mu decyzji o skreśleniu z listy słuchaczy lub informacji o nałożonej karze do następujących

- 1) od kary, o której mowa w ust. 4 pkt 1 do Dyrektora, który przy rozpatrywaniu odwołania ma obowiązek zasięgnąć opinii Rady Pedagogicznej,
- 2) od kary, o której mowa w ust. 4 pkt 2 do Śląskiego Kuratora Oświaty, za pośrednictwem Dyrektora.

9. Dyrektor rozpatruje odwołanie w ciągu 7 dni, uzasadniając swoje rozstrzygnięcie na piśmie.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

1. Centrum prowadzi i przechowuje dokumentację na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Zmiany w Statucie mogą być dokonywane w drodze uchwały Rady Centrum.




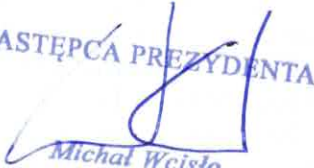
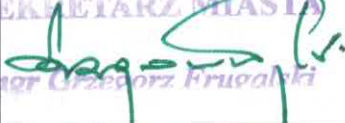
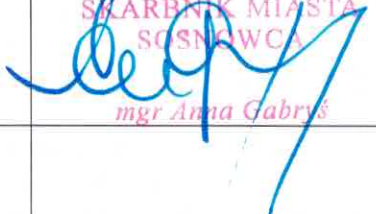
wpłynęło 22.11.2024



3. PODPISY ZATWIERDZAJĄCYCH / OPINIUJĄCYCH

L.dz.zaj.

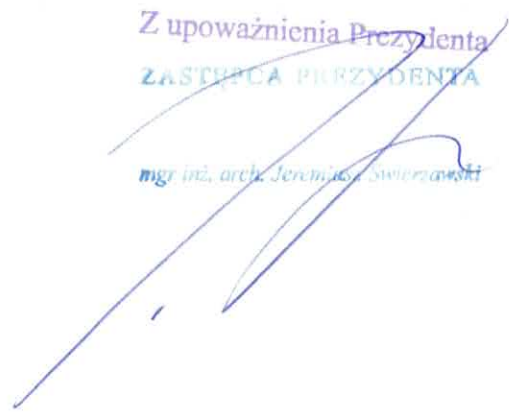
Podpis

X	IMIĘ I NAZWISKO, PODPIS nazwa komórki/jednostki organizacyjnej	DATA	UWAGI
NACZELNIK/ KIEROWNIK komórki/jednostki organizacyjnej opracowującej projekt chwały	NACZELNIK WYDZIAŁU EDUKACJI  Beata Koścień		
RADCA PRAWNY (opinia pod względem formalno- prawnym)	Pod względem formalnym nie ma uwag RADCA PRAWNY mgr inż. Kłobonowicz 		
ZASTĘPCA PREZYDENTA PEŁNOMOCNIK PREZYDENTA resortowo odpowiedzialny za realizację wnoszonego projektu uchwały	ZASTĘPCA PREZYDENTA  Michał Wcisło		
SEKRETARZ MIASTA	SEKRETARZ MIASTA  mgr Grzegorz Fruwałski	21.11. 2024	
SKARBNIK MIASTA	SKARBNIK MIASTA SOSNOWCA  mgr Anna Gabrys		
INNE współodpowiedzialne komórki/jednostki organizacyjne opiniujące projekt uchwały			
Opinia branżowej komisji Rady Miejskiej w Sosnowcu			

Z upoważnienia Prezydenta

ZASTĘPCA PREZYDENTA

mgr inż. arch. Jeremiasz Świerczawski



KARTA UZGODNIENÍ

DO PROJEKTU UCHWAŁY RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU

w sprawie założenia Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie zawodowej: moda w Sosnowcu i włączenia go do Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Sosnowcu, ul. Grota Roweckiego 64

1. UZASADNIENIE MERYTORYCZNE PROJEKTU UCHWAŁY

Tworzona placówka oświatowa jest wynikiem przystąpienia CKZiU do projektu „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 Branżowych Centrów Umiejętności” ogłoszonego przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji i uzyskania dofinansowania na jego utworzenie. Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji zawarła z Organizacją PIOT - Związkiem Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego w Łodzi umowę na realizację ww. przedsięwzięcia oraz wsparcie jego funkcjonowania poprzez realizację działań we wszystkich obszarach wskazanych w umowie i porozumieniu zawartym pomiędzy Gminą Sosnowiec - Miastem na Prawach Powiatu i Organizacją PIOT - Związkiem Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego w Łodzi w sprawie objęcia wsparciem merytorycznym, kadrowym i organizacyjnym. Branżowe Centrum Umiejętności funkcjonować będzie w zakresie dziedziny zawodowej moda i nosić nazwę: Innowacyjne Branżowe Centrum Mody. Bezpośredni nadzór pedagogiczny sprawować będzie Dyrektor CKZiU i Wicedyrektor Innowacyjnego Branżowego Centrum Mody. Wszystkie zajęcia odbywać się będą w budynku przy ul. Warneńczyka 9, który został w pełni przystosowany i wyposażony na potrzeby tegoż BCU. Innowacyjne Branżowe Centrum Mody jako placówka o zasięgu ogólnopolskim, wykraczająca poza dotychczasowe tradycyjne modele kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego, prowadząca działalność w jednej dziedzinie zawodowej ma unikatowy charakter ze względu na wyspecjalizowanie w konkretnej dziedzinie zawodowej oraz ze względu na strukturę organizacyjną, w której kluczową rolę odgrywa wpływ ogólnopolskiej organizacji branżowej właściwej dla dziedziny zawodowej, w której specjalizuje się Centrum.

Innowacyjne Branżowe Centrum Mody, jako pozaszkolna forma kształcenia ustawicznego w postaci branżowego szkolenia zawodowego dostępna będzie zarówno dla uczniów, studentów, jak i pracowników danej branży, w tym prowadzi będzie szkolenia branżowe dla nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu. Realizowane również będą turnusy doksztalcania teoretycznego młodocianych pracowników i inne kursy umożliwiające uzyskiwanie, uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub zmianę kwalifikacji zawodowych, w trakcie kursów przygotowujących do nabywania adekwatnych do potrzeb danej branży kwalifikacji sektorowych.

2. PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WPROWADZENIA W ŻYCIE PROJEKTU UCHWAŁY W PROPONOWANYM BRZMIENIU

Wszystkie koszty związane z utworzeniem, wyposażeniem i funkcjonowaniem placówki pokrywane są z projektu.