

## KARTA UZGODNIENÍ

### DO PROJEKTU UCHWAŁY RADY MIEJSKIEJ W SOSNOWCU

**w sprawie zmiany uchwały Nr 1249/LXXIX/2023 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 28 września 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ze zmianami.**

#### 1. UZASADNIENIE MERYTORYCZNE PROJEKTU UCHWAŁY

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu, m.in. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.

Wprowadzana zmiana Uchwały została podjęta w związku ze stwierdzeniem przez Wojewodę Śląskiego, w rozstrzygnięciu nadzorczym nr NPII.4131.1.78.2024 z dnia 17 stycznia 2024 r. nieważności w części Uchwały Nr 1330/LXXIV/2023 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 21 grudnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały Nr 1249/LXXXIX/2023 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 28 września 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Śl., poz. 658), dotyczącym zwiększenia dodatku za pracę w trudnych warunkach dla nauczycieli realizujących zajęcia w oddziałach „Międzynarodowej Matury” wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, natomiast dla pozostałych dodatków za warunki pracy wg stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym. Konstrukcja wprowadzonego zapisu w poprzedniej uchwale naruszała zapisy Konstytucji RP dotyczące zasad równego traktowania, co spowodowało jej unieważnienie w tej części. Biorąc powyższe pod uwagę ww. Uchwała została przygotowana z uwzględnieniem zasad równego traktowania tj. podstawa obliczenia wysokości dodatku za warunki pracy jest stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela treść regulaminu podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W związku z powyższym projekt uchwały został przesłany do nauczycielskich związków zawodowych. W ocenie organu prowadzącego zwiększenie dodatku za warunki pracy bardziej odpowiada rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu oraz bardziej odpowiada ilości i jakości świadczonej pracy. Wobec powyższego nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

## **2. PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WPROWADZENIA W ŻYCIE PROJEKTU UCHWAŁY W PROPONOWANYM BRZMIENIU**

Wprowadzona zmiana w regulaminie dotyczy zwiększenia wartości dodatku za warunki pracy dla nauczycieli realizujących zajęcia dydaktyczne z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym w oddziałach realizujących program „Międzynarodowej Matury”. Wprowadzenie proponowanej zmiany skutkuje wzrostem nakładów finansowych o szacunkową kwotę ok. 200 000 zł. rocznie.

Powyższych wyliczeń dokonał CUW w oparciu o prognozowane dane związane z realizacją „Międzynarodowej Matury”.